

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Departament Rynku Pracy

BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY

Poradnik

**Co trzeba wiedzieć, żeby bezpiecznie
wyjechać do pracy za granicę?**

Warszawa, październik 2010

Przedmowa

Otwieranie zagranicznych rynków pracy, jak również ułatwienia w dostępie do innych rynków pracy powoduje, że coraz częściej poszukujemy pracy poza Polską. Bądźmy jednak bardzo ostrożni w wyszukiwaniu atrakcyjnych ofert pracy. Wyjazdy do pracy za granicę, choć atrakcyjne, bywają niebezpieczne. Decyzje o wyjeździe nie powinny być podejmowane szybko i pod wpływem emocji, powinny być przemyślane.

Do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej napływają informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy, w tym również o pobieraniu od osób wysokich opłat, bez zapewnienia im miejsc pracy. Liczą oni na Wasze niedoświadczenie i niewiedzę w tym zakresie. Dlatego by nie dać się oszukać bardzo uważnie trzeba czytać ogłoszenia i dokładnie sprawdzać warunki zatrudnienia. Warto dokładnie przeczytać umowę, na podstawie której powinniście zostać skierowani do pracy za granicę oraz sprawdzić firmę, która pośredniczy w znalezieniu pracy bądź samego pracodawcę.

Chcąc przeciwdziałać rozszerzaniu się zjawiska nielegalnego pośrednictwa pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało poradnik skierowany do osób, które planują wyjechać w poszukiwaniu pracy za granicą, korzystając z usług publicznego lub niepublicznego pośrednictwa pracy oraz systemu EURES.

Przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poradnik przedstawia możliwości podejmowania legalnego zatrudnienia obywateli polskich w krajach europejskich. Poradnik obejmuje regulacje prawne i zasady obowiązujące przy ubieganiu się o pracę oraz przedstawia sposoby poszukiwania zatrudnienia.

Wyrażamy nadzieję, że zgromadzone przez nas informacje będą Państwu pomocne przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe do pracy za granicę.

Departament Rynku Pracy

Wykaz stosowanych skrótów i pojęć

Aplikacja	- Podanie (tu: podanie o pracę)
CV	- Curriculum Vitae (życiorys)
EKUZ	- Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego
EURES	- Europejskie Służby Zatrudnienia
EFTA	- Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu (Członkami EFTA są: Islandia, Liechtenstein, Norwegia oraz Szwajcaria)
EOG	- Europejski Obszar Gospodarczy (Członkami EOG są: państwa członkowskie Unii Europejskiej oraz Islandia, Liechtenstein i Norwegia)
OHP	- Ochotnicze Hufce Pracy
PSZ	- Publiczne służby zatrudnienia
PUP	- Powiatowy Urząd Pracy
UE	- Unia Europejska (W skład UE wchodzi 27 państw członkowskich, tj.: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania i Włochy)

SPIS TREŚCI

- 1. WSTĘP**
- 2. POŚREDNICTWO PRACY ŚWIADCZONE PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA**
- 3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES**
- 4. WYJAZDY W RAMACH UMÓW MIĘDZYRZĄDOWYCH**
- 5. WYKAZ WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY**
- 6. WYKAZ OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY**
- 7. POLSKIE PLACÓWKI DYPLOMATYCZNE ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG I SZWAJCARII**
- 8. WYBRANE ADRESY PORTALI INTERNETOWYCH**

1. WSTĘP

Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji. Podejmując w ten sposób pracę mają pełną swobodę wyboru pracodawcy i nie mają też jakichkolwiek obowiązków w stosunku do polskich urzędów czy instytucji – wyjątek stanowią osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotne. Osoby te przed wyjazdem za granicę w celu poszukiwania pracy zgłaszają ten fakt do PUP, mają również obowiązek zgłoszenia do PUP informacji o podjęciu pracy za granicą.

2. POŚREDNICTWO PRACY ŚWIADCZONE PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA

Z danych nadsyłanych do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, iż z usług niepublicznych agencji zatrudnienia w zakresie podejmowania pracy za granicą korzysta rocznie ok. 100 tysięcy osób. Dla tych osób ważna jest możliwość zdobycia kwalifikacji oraz poprawy swojej sytuacji materialnej i poziomu życia. Niestety, wciąż pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników proponujących pracę za granicą, którzy często, chcąc uwiarygodnić swoją ofertę, angażują w proces rekrutacji publiczne służby zatrudnienia.

Jakie usługi mogą świadczyć agencje zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

Funkcjonujące w Polsce agencje zatrudnienia mogą świadczyć następujące usługi:

- **pośrednictwo pracy** (w tym kierowanie do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych) - pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach,
- **doradztwo personalne** - usługi doradcze na rzecz pracodawców,
- **poradnictwo zawodowe** - pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz udzielanie informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych,
- **pracę tymczasową** - kierowanie pracowników do wykonywania pracy tymczasowej.

Która agencja zatrudnienia działa legalnie?

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) legalne prowadzenie działalności agencji zatrudnienia wymaga uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Rejestr prowadzony jest przez Marszałków Województw. Dokumentem potwierdzającym wpis do ww. rejestru jest wydawany agencji zatrudnienia certyfiakat.

Z obowiązku posiadania certyfikatu zwolnione są agencje zatrudnienia z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii - korzystające ze swobody świadczenia usług - świadczące usługi z zakresu agencji zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Agencje te mają obowiązek jedynie poinformowania Marszałka Województwa o zamiarze prowadzenia swojej działalności w Polsce.

Na co zwrócić uwagę przed wyjazdem za pośrednictwem agencji zatrudnienia?

Agencja zatrudnienia kierująca do pracy za granicą ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy umowę (art. 85 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Umowa ta nie jest umową o pracę, zawieraną z pracodawcą.

Umowa kierująca do pracy musi zawierać takie informacje jak:

- zagranicznego pracodawcę,
- okres zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- rodzaj oraz warunki pracy i wynagradzania, a także przysługujące osobie kierowanej do pracy świadczenia socjalne,
- warunki ubezpieczenia społecznego oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków i chorób tropikalnych,
- obowiązki i uprawnienia osoby kierowanej do pracy oraz agencji pośrednictwa pracy,
- zakres odpowiedzialności cywilnej stron w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zawartej między agencją pośrednictwa pracy a obywatelem polskim, w tym stronę pokrywającą koszty dojazdu i powrotu osoby skierowanej do pracy w przypadku niewywiązania się pracodawcy zagranicznego z warunków umowy oraz tryb dochodzenia związanych z tym roszczeń,
- kwoty należne agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą poniesione na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów,
- informację o trybie i warunkach dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy w państwie wykonywania pracy,
- inne zobowiązania stron.

Ww. umowa powinna być zawarta w formie pisemnej. Pomimo tego, że umowa może być bardzo długa należy całą przeczytać bardzo uważnie. Umowa, która nie zawiera wszystkich ww. punktów, jest niezgodna z prawem.

Może się jednak zdarzyć, że umowa będzie spełniała wszystkie formalne wymogi, ale będzie niekorzystna dla pracownika. Chodzi np. o zapisy, z których wynika, że trzeba wykupić przejazd lub ukończyć kurs nauki języka obcego właśnie u tego pośrednika, a bilet lub kurs kosztuje zdecydowanie więcej niż powinien. W takiej sytuacji to zainteresowany powinien podjąć decyzję, czy przystaje na te warunki, czy nie. Nikt nikogo nie zmusza do podpisania takiej umowy. Zawsze można wybrać innego pośrednika.

Może się również okazać, że pracodawcą zagranicznym jest agencja zatrudnienia świadcząca pracę tymczasową. Praca na rzecz takiej agencji często nie będzie miała charakteru stałego i może nie być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy - lecz uzależniona będzie od ilości zleceń otrzymywanych od pracodawców. Wówczas koszty związane z zakwaterowaniem i utrzymaniem mogą pochłonąć bądź wręcz przekroczyć otrzymane wynagrodzenie.

Ponadto przed zawarciem umowy należy wyrobić sobie wyobrażenie o pracy, jaką przyjdzie wykonywać. Wówczas nie będzie niemiłego zaskoczenia przy wykonywaniu np. ciężkich prac polowych.

Za co agencje zatrudnienia mogą pobierać opłaty z tytułu świadczonego pośrednictwa pracy?

Zgodnie z art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dozwolone jest pobieranie od osób opłat z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, tj. kosztów poniesionych na: dojazd i powrót osoby kierowanej do pracy, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów – pod warunkiem wyspecyfikowania tych opłat w umowie zawartej z osobą kierowaną do pracy za granicą.

Natomiast dozwolone jest pobieranie opłat z tytułu prowadzonej działalności w zakresie pośrednictwa pracy od pracodawców.

Za co agencje zatrudnienia nie mogą pobierać opłat?

Agencja zatrudnienia od osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, nie może pobierać opłat innych niż wyszczególnione w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. opłat z tytułu: dojazdu i powrotu osoby skierowanej, wydawania wizy, badań lekarskich i tłumaczenia dokumentów.

Od osób kierowanych do pracy za granicę zabronione jest pobieranie przedpłat, kaucji oraz opłat z tytułu wyszukiwania i wskazania pracodawcy zagranicznego. Niedozwolone jest pobieranie opłat rekompensujących koszty: eksploatacyjne, wynagrodzenia pracowników, wynajmu lokalu, wyjazdów (delegacji) pracowników agencji zatrudnienia, rekrutacji, usług pocztowo-telekomunikacyjnych, druków, reklamy, ogłoszeń prasowych itp.

Co robić, gdy okaże się, że warunki pracy (płacy) nie odpowiadają tym zapisanym w umowie kierującej do pracy za granicą (zawieranej z agencją zatrudnienia) lub umowie o pracę (zawieranej z pracodawcą)?

W przypadku, jeżeli warunki pracy lub płacy nie są zgodne z zawartymi w umowie kierującej do pracy za granicą – osoba taka ma prawo wystąpić z roszczeniami do agencji zatrudnienia, za pośrednictwem której została skierowana do pracy. Natomiast po powrocie do kraju można od agencji zatrudnienia dochodzić swoich roszczeń przed sądem powszechnym - występując z powództwa cywilnego.

W przypadku kiedy pracodawca nie wywiązuje się z warunków umowy o pracę – fakt ten trzeba zgłosić do agencji zatrudnienia. O pomoc należy się zwrócić do właściwego urzędu pracy lub związków zawodowych działających w kraju zatrudnienia. Dopiero gdy ten sposób nie przynosi rezultatu w postaci doprowadzenia do ugody z pracodawcą, istnieje możliwość pozwania pracodawcy do Sądu Pracy w danym kraju – jako jedynej instytucji rozstrzygającej spory pomiędzy pracobiorcą i pracodawcą. Należy to zrobić przed powrotem do kraju.

Osoba szukająca pomocy lub informacji za granicą może zgłosić się do polskich placówek dyplomatycznych. Na stronach internetowych polskich placówek dyplomatycznych znajdują się telefony i adresy instytucji, gdzie można uzyskać pomoc oraz zgłosić informację o nieuczciwych pośrednikach pracy lub nieuczciwych pracodawcach. Dane teleadresowe polskich placówek dyplomatycznych w krajach UE/EOG zawiera rozdział 7.

Gdzie szukać informacji o agencjach zatrudnienia?

Zawsze należy sprawdzać, czy dana agencja zatrudnienia posiada certyfikat. Wykazy agencji znajdują się na stronie internetowej **www.kraz.praca.gov.pl**. Informacje można uzyskać

również telefonicznie w Wojewódzkich Urzędach Pracy (dane teleadresowe zamieszczono w rozdziale 5).

Kogo informować w przypadku nielegalnej działalności agencji zatrudnienia?

Ciągle pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy. O takich przypadkach należy informować Okręgowe Inspektoraty Pracy oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy (jednostki Urzędów Marszałkowskich prowadzące w praktyce rejestr agencji zatrudnienia). Dane teleadresowe Okręgowych Inspektoratów Pracy znajdują się w rozdziale 6 a dane teleadresowe Wojewódzkich Urzędów Pracy – w rozdziale 5. Jeżeli zachodzi podejrzenie o popełnieniu przez agencję zatrudnienia przestępstwa – o tym fakcie należy poinformować policję lub prokuraturę.

Jakie są sankcje za prowadzenie nielegalnego pośrednictwa pracy?

Prowadzenie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia karane jest grzywną nie mniejszą niż 3000 zł.

Tej samej karze grzywny podlega każdy, kto:

- pobiera od osoby, dla której poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, dodatkowe niedozwolone opłaty – inne niż wymienione w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nie przestrzega zasady zakazu dyskryminacji.

Świadczenie usługi z zakresu kierowania do pracy za granicą i nie zawieranie z osobą kierowaną umowy, o której mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.

W przypadku stwierdzenia, że agencja zatrudnienia narusza prawo lub w ogóle nie posiada zezwolenia na prowadzenie działalności możliwa jest interwencja inspektorów Okręgowych Inspektoratów Pracy.

Jak zabezpieczyć się przed nielegalnymi pośrednikami pracy?

Staraj się postępować zgodnie z podanymi wskazówkami:

1. Sprawdź czy agencja zatrudnienia posiada stosowny certyfikat (wykaz agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej **www.kraz.praca.gov.pl**).
2. Nie korzystaj z ofert pracy zamieszczanych w prasie zawierających jedynie numer telefonu kontaktowego oraz ze spotkań z pośrednikiem poza biurem firmy (np.: na ulicy, dworcu, w kawiarni).
3. Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie ma prawa do pobierania opłat za „załatwienie” pracy. W przypadku skierowania do pracy za granicą dozwolone jest pobieranie opłat z tytułu poniesionych przez agencję zatrudnienia kosztów na: dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów.
4. Nie płać pośrednikowi „z góry” bez pokwitowania. Pamiętaj, że dowód wpłaty na konto pośrednika - oszusta - nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty.
5. Nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez pośrednika. Zwykle kontakt kończy się na pobraniu opłat za lokal.

6. Zanim zapłacisz pośrednikowi za przejazd lub kurs nauki języka obcego, sprawdź, ile wynoszą ceny w innych firmach. Nie przepłacaj!
7. Pośrednik pracy ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy za granicą umowy, zawierającej m. in.: nazwę pracodawcy, warunki pracy i płacy, należne świadczenia, itp. (art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, późn. zm.).
8. Pamiętaj, że pośrednik pracy powinien kierować Cię do pracodawcy a nie do innego zagranicznego pośrednika. Pracodawcą tym może być także zagraniczna agencja pracy tymczasowej.
9. Sprawdź w rejestrze ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowym Rejestrze Sądowym, czy dany pośrednik ma zgłoszoną działalność gospodarczą i od jak dawna.
10. Zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy wysyłał już ludzi do pracy za granicę.

Na co jeszcze zwrócić uwagę decydując się na podjęcie pracy za granicą?

Przed podjęciem ostatecznej decyzji o wyjeździe do pracy za granicą:

- oceń swoje umiejętności językowe – porównaj z wymaganiami stawianymi przez pracodawcę,
- zabierz ze sobą konieczne do wyjazdu i do podjęcia pracy dokumenty (paszport, życiorys (CV), zaświadczenia potwierdzające twoje kwalifikacje – przetłumaczone na język kraju, w którym podejmiesz pracę),
- ubezpiecz się od następstw nieszczęśliwych wypadków i ewentualnych kosztów leczenia,
- weź ze sobą Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), która uprawnia do opieki zdrowotnej na koszt Narodowego Funduszu Zdrowia i jest honorowana w krajach UE/EFTA (informacje otrzymasz na stronie: **www.nfz.gov.pl**),
(uwaga: jeśli celem wyjazdu jest podjęcie pracy w innym państwie członkowskim UE/EFTA karta EKUZ jest ważna tylko do momentu podjęcia pracy. Od pierwszego dnia pracy osoba powinna być ubezpieczona w kraju, w którym wykonuje pracę),
- zapoznaj się z informacjami o życiu oraz warunkach pracy w kraju do którego wyjeżdżasz, weź dane kontaktowe polskiego konsulatu oraz pieniądze na życie i powrót do Polski,
- domownikom zostaw adres, pod którym będziesz przebywać oraz numer telefonu,
- nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości.

Jeżeli staniesz się ofiarą:

- przestępstwa handlu ludźmi - skontaktuj się z Krajowym Centrum Integracyjno-Konsultacyjnym dla Ofiar Handlu Ludźmi w Warszawie, tel. 022/ 628 01 20,
- jakiegokolwiek innego przestępstwa - skontaktuj się z policją, tel. 997 lub 112.

3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

Jaką funkcję pełni EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy?

Polscy obywatele otrzymali możliwość dostępu do ofert pracy z innych krajów UE/EOG wraz z przystąpieniem polskich służb zatrudnienia do sieci EURES, które nastąpiło z dniem akcesji Polski do Unii Europejskiej tj. 1 maja 2004 r.

Sieć **EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia)** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia (PSZ) krajów należących do UE/EOG z innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, działającymi w obszarze zatrudnienia.

Głównym celem tej sieci jest wspieranie mobilności pracowników w krajach UE/EOG na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES ułatwia mieszkańcom UE/EOG podejmowanie pracy poza krajem zamieszkania oraz wspiera pracodawców w rekrutacji pracowników z innych krajów UE/EOG. EURES umożliwia osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnia przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG. Partnerzy sieci EURES wymieniają między sobą wszystkie informacje na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy. Zadania EURES, zwłaszcza na poziomie transgranicznym (przygranicznym), realizowane są we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców. EURES można zatem rozumieć jako międzynarodową sieć pośrednictwa pracy funkcjonującą w obrębie UE/EOG.

EURES działa w oparciu o sieć informatyczną i sieć współpracy międzyludzkiej. Istotą EURES jest zarządzany na poziomie europejskim **Europejski Portal Mobilności Zawodowej (portal EURES) www.eures.europa.eu** - najważniejszy portal Unii Europejskiej dotyczący mobilności na rynku pracy, oferujący dostęp do ofert pracy publicznych służb zatrudnienia w krajach UE/EOG. Kluczowym elementem EURES jest sieć Doradców EURES, obecnie jest to ponad 700 osób w 31 krajach Europy.

Świadczenie usług sieci EURES odbywa się przy poszanowaniu fundamentalnej zasady równego traktowania wszystkich klientów, bez względu na kraj ich zamieszkania na terenie UE/EOG.

Jak funkcjonuje sieć EURES w Polsce i jakiego rodzaju usługi oferuje?

W Polsce, podobnie jak w innych krajach UE/EOG, sieć EURES funkcjonuje przede wszystkim w oparciu o kadrę EURES w urzędach pracy.

W Wojewódzkich Urzędach Pracy zatrudnieni są doradcy i asystenci EURES, natomiast w Powiatowych Urzędach Pracy – pośrednicy pracy, którzy realizują zadania sieci EURES. Obecnie w Polsce pracuje 46 doradców EURES, 23 asystentów EURES oraz co najmniej 341 pośredników pracy realizujących zadania sieci EURES.

Działalność sieci EURES w Polsce koordynuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Usługi sieci EURES dla wszystkich poszukujących pracy oraz pracodawców z Polski i pozostałych krajów UE/EOG obejmują:

- **Usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy:** przyjmowanie CV, obsługa zagranicznych ofert pracy oraz krajowych ofert pracy dla cudzoziemców z UE/EOG, realizacja projektów rekrutacyjnych, zamieszczanie ofert pracy na portalu EURES, udział w międzynarodowych targach pracy w Polsce i za granicą, wsparcie polskich pracodawców podczas rozmów kwalifikacyjnych za granicą;

- **Usługi on-line portalu EURES Komisji Europejskiej** (25 wersji językowych stron): dostęp do ofert pracy wszystkich PSZ z 31 krajów Europy, zamieszczanie CV i dostęp do bazy CV, informowanie nt. warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE/EOG, dostęp do informacji nt. sytuacji na europejskich rynkach pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE/EOG, kalendarz wydarzeń EURES w poszczególnych krajach Europy, konto *Mój EURES*, newsletter *EURES and You*, dane kontaktowe do doradców EURES z UE/EOG i wiele innych informacji;
- **Usługi on-line na polskiej stronie internetowej EURES** (4 wersje językowe strony: PL, ENG, DE, FR): informacje nt. mobilności zawodowej, dostęp do zagranicznych ofert pracy, informacje w języku polskim nt. warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE/EOG, informacje jak znaleźć pracownika w Polsce oraz w poszczególnych krajach UE/EOG, rodzaje usług rekrutacyjnych świadczonych dla pracowników, publikacje zagranicznych ofert pracy, informacje o polskim rynku pracy, oferta dla regionów przygranicznych, kalendarz wydarzeń EURES w Polsce, dane kontaktowe do polskich doradców EURES i asystentów EURES i wiele innych informacji;
- **Praktyczne porady** świadczone przez doradców EURES i asystentów EURES na temat możliwości zatrudnienia polskich pracowników w krajach UE/EOG oraz obywateli UE/EOG w Polsce, seminaria, prezentacje, spotkania z polskimi pracodawcami, konsultacje indywidualne, udział w spotkaniach z pracodawcami zagranicznymi organizowanych przez EURES w poszczególnych krajach UE/EOG.

Dodatkowe informacje na temat usług EURES w Polsce można uzyskać na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl.

Czy polscy obywatele mają dostęp do ofert pracy z innych krajów Unii Europejskiej?

Polscy obywatele otrzymali taką możliwość w dniu 1 maja 2004 r. Oferty pracy publikowane przez PSZ z krajów UE/EOG można znaleźć na:

- portalu EURES Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu - obecnie na portalu znajduje się ok. miliona ofert pracy,
- krajowej stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl – strona zawiera zagraniczne oferty pracy pracodawców szczególnie zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski,
- stronach internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy - tutaj znajdują się zagraniczne oferty pracy, na które w danej chwili trwa nabór kandydatów prowadzony przez dany urząd.

Informacje na temat ofert pracy w krajach UE/EOG można również uzyskać kontaktując się z Asystentem EURES bądź Doradcą EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

Czym różnią się oferty pracy zamieszczone na portalu EURES www.eures.europa.eu od ofert zamieszczonych na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl oraz na stronach internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy?

W bazie ofert pracy na portalu EURES www.eures.europa.eu znajduje się ok. miliona ofert pracy. Są to oferty pracy będące w dyspozycji urzędów pracy (PSZ) w 31 krajach UE/EOG.

Część z nich jest oznaczona flagą europejską – są to tzw. **oferty pracy EURES**, w których pracodawca wyraźnie deklaruje, że jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemców – obywateli UE/EOG. Szukając pracy można zgłaszać kandydaturę na wszystkie oferty pracy na portalu EURES (nie tylko na „oflagowane”), przy czym warto wiedzieć, że zdecydowana większość z nich nie jest zamieszczana w języku polskim.

Dlatego osoby nie znające języków obcych powinny w pierwszej kolejności skorzystać z krajowej strony EURES **www.eures.praca.gov.pl** oraz stron internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy. Zamieszczane są na nich wybrane oferty pracy od pracodawców zagranicznych - tych, którzy są wyjątkowo zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Polski. Oferty te są przetłumaczone na język polski i zawierają informacje potrzebne do podjęcia decyzji o wyjeździe. Doradcy EURES dbają o to, aby zawarte w nich informacje były prawdziwe i czuwają nad przebiegiem procesu rekrutacji.

Oferty te są również dostępne na tablicach ogłoszeń w Wojewódzkich i Powiatowych Urzędach Pracy bądź też w prasie lokalnej i innych mediach.

Dodatkowo kilka razy do roku w różnych miastach Polski organizowane są **międzynarodowe targi pracy** w ramach EURES. Informacje na temat targów pracy, podczas których prowadzone są rekrutacje dla pracodawców z zagranicy, można znaleźć na krajowej stronie internetowej EURES **www.eures.praca.gov.pl**.

Czy Polacy zainteresowani podjęciem pracy w innym kraju UE/EOG mogą zamieścić na portalu EURES swoje CV?

Jednym z narzędzi dla poszukujących pracy, dostępnym na portalu EURES **www.eures.europa.eu**, jest możliwość zamieszczenia własnego CV.

Aby to zrobić, należy zarejestrować bezpłatnie własny profil *Mój EURES*, co pozwala przygotować CV w wersji on-line, w dowolnym języku UE. Zamieszczone w ten sposób CV będzie widoczne dla tych pracodawców, którzy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca również zarejestrowali się na portalu. Funkcja *Mój EURES* pozwala również na otrzymywanie powiadomień na adres poczty elektronicznej nt. najnowszych ofert pracy, które odpowiadają profilowi osoby poszukującej pracy.

Korzystanie z usług na portalu EURES jest bezpłatne.

Czy można uzyskać bliższe informacji o kraju, w którym chcielibyśmy rozpocząć pracę?

Praktyczne informacje nt. poszczególnych krajów UE/EOG znajdują się na portalu EURES **www.eures.europa.eu** i na krajowej stronie internetowej EURES **www.eures.praca.gov.pl** w części *Poznaj warunki życia i pracy*. Informacji takich udzielają również Doradcy EURES.

Informacje te mają pomóc osobom poszukującym pracy w podejmowaniu świadomych decyzji związanych ze zmianą miejsca zamieszkania i pracy. Obejmują prawo pracy, umowy o pracę, ustawodawstwo socjalne, edukację, uznawanie kwalifikacji zawodowych, system opieki zdrowotnej, system polityczny i administracyjny, podatki, koszty utrzymania i wiele innych. Dane o rynku pracy dotyczą informacji na temat nadwyżek czy niedoborów zatrudnienia i dostępu do danego rynku pracy w okresie przejściowym.

4. WYJAZDY W RAMACH UMÓW MIĘDZYRZĄDOWYCH

Czy wstąpienie Polski do Unii Europejskiej ułatwiło podejmowanie pracy za granicą?

Dzięki wejściu Polski do Unii Europejskiej podejmowanie pracy w państwach członkowskich UE i EFTA stało się znacznie łatwiejsze. Polacy mogą obecnie swobodnie podejmować zatrudnienie w prawie wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Podejmując pracę w tych krajach nie trzeba starać się o pozwolenie na pracę, należy jednak pamiętać o obowiązujących, odmiennych w każdym z tych państw, przepisach związanych z rejestracją (np. pobytu lub pracy czy w urzędzie podatkowym), ubezpieczeniem społecznym itp. Ich nie przestrzeganie naraża na negatywne konsekwencje określone prawem danego państwa.

Uzyskanie pozwolenia na pracę jest nadal konieczne do podjęcia legalnego zatrudnienia w Austrii, Niemczech oraz na Malcie. Państwa te mogą utrzymać wymóg uzyskania pozwolenia na pracę do 30 kwietnia 2011 r.

W Szwajcarii wymagane jest natomiast uzyskanie pozwolenia na pobyt. Od 1 maja 2011 r. warunki jego wydawania powinny zostać znacznie złagodzone.

Podczas okresów przejściowych w zakresie swobodnego przepływu pracowników (od 30 kwietnia 2011 r.) można podejmować w tych krajach pracę w oparciu o umowy międzyrządowe o wzajemnym zatrudnieniu obywateli oraz przepisy krajowe.

Z jakimi krajami Polska zawarła umowy międzyrządowe o wzajemnym zatrudnieniu obywateli i kto się zajmuje realizacją tych umów?

Aktualnie wykonywane są umowy międzyrządowe z Republiką Federalną Niemiec i Szwajcarią. Realizacją umów w sprawie wzajemnego zatrudnienia pracowników w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych i językowych, stażów zawodowych oraz zatrudnienia sezonowego zajmuje się od 1 stycznia 2007 r. Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy (Biuro Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej), która zadania te realizuje za pośrednictwem Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Nadzór nad OHP sprawuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Komendy OHP współpracują z instytucjami publicznymi odpowiedzialnymi za pośrednictwo pracy w tych krajach skąd otrzymują oferty pracy. Obok ofert pracy, umieszczanych na stronach OHP, można znaleźć również informacje na temat zasad i procedur związanych z podejmowaniem pracy w oparciu o umowy bilateralne a także formularze zgłoszeniowe.

**Komenda Główna OHP
ul. Kolejowa 19/21, 01-217 Warszawa
tel. (022) 862-64-36, www.ohp.pl.**

Czy osoby podejmujące pracę za granicą w oparciu o umowę bilateralną muszą wskazać swojego pracodawcę?

Nie. Aby podjąć pracę na podstawie umowy międzyrządowej kandydat nie musi spełniać tego warunku. W przypadku, gdy osoba nie posiada wcześniej pracodawcy może skorzystać z ofert do pracy za granicą znajdujących się na stronach internetowych OHP bądź wziąć udział w naborach i rozmowach kwalifikacyjnych organizowanych wspólnie z partnerami zagranicznymi.

Czy w celu podjęcia pracy sezonowej w krajach UE potrzebna jest wiza?

Nie, od 1 maja 2004 roku nie jest wymagana wiza z prawem do pracy, co dotyczy również wyjeżdżających do pracy sezonowej. Jedynym wymogiem prawnym jest posiadanie ważnego dokumentu tożsamości (paszport/dowód osobisty). Ponadto w większości państw członkowskich obywatele UE zamierzający przebywać w danym państwie przez okres dłuższy niż trzy miesiące powinni wystąpić z wnioskiem o zarejestrowanie swojego pobytu.

Jak dochodzić swoich praw w przypadku gdy pracodawca nie dotrzymał warunków umowy?

Spory wynikające ze stosunków pracy zawartych z pracodawcą zagranicznym rozstrzygają sądy pracy kraju przyjmującego. Brak jest regulacji prawnych określających zasady rozpatrywania skarg na pracodawców zagranicznych. Skargi można kierować do właściwych Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Poszkodowany powinien również, jeszcze przed powrotem do kraju, za granicą powiadomić o naruszeniu swoich praw właściwy dla miejsca pobytu polski konsulat

Czy okresy pracy za granicą będą zaliczane do emerytury?

Aby praca za granicą zaliczana była do emerytury musi być odprowadzana składka na ubezpieczenie społeczne. Zazwyczaj nie ma problemu w przypadku zatrudnienia długoterminowego za granicą. Odmiennie natomiast sprawa może się mieć w przypadku zatrudnienia krótkookresowego względnie sezonowego. W niektórych państwach pracodawcy nie przestrzegali obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie wskutek tego osoby tam zatrudnione nie nabyły prawa do emerytury, takie przypadki zdarzały się np.: w Hiszpanii. Inaczej jeszcze ma się sprawa z zatrudnieniem sezonowym w Niemczech. Gdzie do tej pory osoby zatrudnione do 50 dni roboczych były zwolnione z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie w przypadku, gdy przedstawiły pracodawcy dokument potwierdzający fakt posiadania ubezpieczenia w Polsce. Obecnie prowadzone są prace, które mają wyeliminować tę sytuację.

Co to jest Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)?

Karta **EKUZ** uprawnia do uzyskiwania świadczeń zdrowotnych podczas pobytu w państwach członkowskich UE/EOG i Szwajcarii. Karta jest wydawana wyjeżdżającym czasowo (wyjazd turystyczny, czasowy pobyt u rodziny, krótką podróż służbową, oddelegowanie do pracy za granicą, praca na własny rachunek) i potwierdza ubezpieczenie w Polsce, prawo do jej otrzymania mają osoby ubezpieczone w Narodowym Funduszu Zdrowia. Jeżeli celem wyjazdu jest podjęcie pracy w innym państwie członkowskim to EKUZ ważna jest tylko do momentu podjęcia pracy. Od pierwszego dnia pracy, osoba powinna być ubezpieczona w kraju, w którym wykonuje pracę.

Uprawnienia z EKUZ dotyczą tylko publicznych placówek służby zdrowia a te funkcjonują inaczej w każdym z państw. Punkty informacyjne NFZ (www.nfz.gov.pl) informują o przysługujących świadczeniach w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz wysokości wnoszonych dopłat przez osoby korzystające z pomocy medycznej. Za leczenie prywatne pacjent musi zapłacić we własnym zakresie.

Czy dyplom i kwalifikacje zawodowe uzyskane w Polsce są uznane w innym państwie członkowskim UE/EOG?

Każdy kraj posiada własne przepisy regulujące uznawanie wykształcenia. Ośrodki **NARIC** (National Academic Recognition and Information Centre) w danym kraju udzielają szczegółowych informacji o uznawalności wykształcenia do celów akademickich. Adresy ośrodków dostępne są na stronie **www.enic-naric.net**.

Natomiast uznawanie kwalifikacji zawodowych zależy od rodzaju zawodu. W przypadku zawodów regulowanych (których wykonywanie zależy od spełnienia wymagań kwalifikacyjnych i warunków określanych w odrębnych przepisach państwowych i korporacyjnych) obowiązują odpowiednie dyrektywy UE. Jeśli zawód nie jest regulowany, kwalifikacje uznaje pracodawca.

W Polsce informacji w tym zakresie udziela Biuro Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, ul. Smolna 13, 00-375 Warszawa, tel. 022 826-74-34, fax: 022.826-28-23, **www.buwim.edu.pl**.

Jakie są możliwości zatrudnienia w Niemczech?

Nadal można starać się o zatrudnienie w Niemczech w charakterze pracownika gościa, personelu kluczowego przedsiębiorstw, wysoko wynagradzanego specjalisty, pracownika sezonowego, personelu pomocniczego w objazdowych imprezach rozrywkowych typu jarmark/kiermasz, pomocy domowej w gospodarstwach domowych osób wymagających opieki, au-pair (do drobnych prac domowych i opieki nad dziećmi). Pracę mogą podejmować również studenci w okresie wakacji oraz uczniowie ze szkół średnich o profilu gastronomicznym i hotelarskim w ramach praktyk uczniowskich.

Jakie są możliwości podjęcia pracy w Niemczech na dłuższy okres?

Z uwagi na wprowadzone przez rząd niemiecki ograniczenia w dostępie do tamtejszego rynku pracy osoby zainteresowane podjęciem pracy w Niemczech muszą zasadniczo posiadać zezwolenie na pracę, niezależnie od charakteru wykonywanej pracy. W określonych przypadkach, np. w odniesieniu do osób o szczególnie wysokich kwalifikacjach, ścisłego kierownictwa przedsiębiorstw ale i studentów podejmujących pracę w okresie wakacji wystarczy uzyskanie zezwolenia na pobyt w celach zarobkowych. Zezwolenia wystawiane są na oznaczony czas. Przepisy dotyczące udzielania zezwoleń zawarte są w dwóch podstawowych aktach prawnych, ustawie migracyjnej (Zuwanderungsgesetz) z 30.07.2004 i rozporządzeniu o zatrudnieniu (Beschaeftigungsverordnung) z 22.11.2004.

Od 16 października 2007 r. ułatwiony dostęp do niemieckiego rynku pracy mają inżynierowie o specjalności elektrotechnika, budowa maszyn lub budowa pojazdów oraz absolwenci niemieckich uczelni będący obywatelami nowych państw członkowskich Unii Europejskiej. Ich zatrudnienie nie jest już warunkowane udowodnieniem przez pracodawcę braku na dane stanowisko kandydata z miejscowego rynku pracy.

W przepisach uwzględnia się możliwości podejmowania pracy wynikające z umów międzynarodowych, w tym polsko-niemieckiej umowy z 07.06.1990 w sprawie zatrudnienia pracowników w celu podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych i językowych (pracowników-gości). Na podstawie umowy można uzyskać zezwolenie na pracę, w tym przypadku zwane zaświadczeniem o dopuszczeniu (Zulassungbescheinigung) na pracę przez okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 6 miesięcy.

Z uwagi na wykonywanie pracy połączone z podnoszeniem posiadanych kwalifikacji kandydat na pracownika-gościa powinien posiadać ukończoną szkołę zawodową i mieć ewentualnie pierwsze doświadczenia w zawodzie, który ma wykonywać w Niemczech, np.:

- posiadać co najmniej 2 - 3 - letnie wykształcenie zawodowe;

- posiadać policealne wykształcenie zawodowe;
- posiadać dyplom uczelni.

Za równoważne do ww. kwalifikacji uznaje się co najmniej 3-letnią, aktualną praktykę w zawodzie. Od kandydatów wymaga się znajomości języka niemieckiego w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się w życiu codziennym. Wiek nie może przekraczać 40 lat. Istnieją dwie formy przeprowadzania procedury zatrudnienia, imienna i anonimowa.

W przypadku tej pierwszej kandydat otrzymuje od pracodawcy niemieckiego przyrzeczenie zatrudnienia i wraz z kompletem dokumentów składa je we właściwym dla swego miejsca zamieszkania Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Wymagane są następujące dokumenty:

- wypełniony formularz ze zdjęciem,
- zaświadczenie o stopniu znajomości języka niemieckiego,
- kopie świadectw szkolnych, dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- kopie uprawnień zawodowych,
- kopie świadectw pracy z ostatnich 3 lat.

Dokumenty muszą być przetłumaczone na język niemiecki przez tłumacza przysięgłego. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP sprawdza wiarygodność przedłożonych dokumentów a następnie przekazuje je za pośrednictwem Komendy Głównej OHP do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy (ZAV) w Bonn, który po nawiązaniu kontaktu z miejscowym pracodawcą i uzyskaniu jego potwierdzenia wystawia i przesyła do OHP zaświadczenie o dopuszczeniu do pracy celem przekazania kandydatowi.

Natomiast w przypadku anonimowej procedury zatrudnienia osoba zainteresowana pracą może wziąć udział w otwartych naborach, organizowanych przez OHP w związku z otrzymywanymi z Niemiec ofertami na pracę w charakterze pracownika-gościa.

Czy każdy pracodawca niemiecki może zatrudnić osobę z Polski w charakterze pracownika-gościa?

Niemiecki pracodawca, który zamierza zatrudnić obywatela polskiego w charakterze pracownika-gościa musi spełniać określone warunki. Na jednego zatrudnionego pracownika-gościa musi przypadać w firmie przyjmującej co najmniej czterech mówiących po niemiecku pracowników własnych. Wśród własnego personelu musi być osoba o odpowiednich, udokumentowanych kwalifikacjach zawodowych. Osoby prywatne / gospodarstwa domowe nie są uprawnione do zatrudniania pracowników-gości.

Czy do końca obowiązywania okresów przejściowych w Niemczech możliwe będzie podejmowanie pracy jedynie po uzyskaniu zezwolenia na pracę?

Przepisy niemieckie określają – na zasadzie wyjątku – przypadki, w których nie jest wymagane uzyskanie zezwolenia na pracę. Ponadto według szczególnego postanowienia Traktatu Akcesyjnego obywatel „nowego państwa członkowskiego” po 12 miesiącach legalnego zatrudnienia w „starym” państwie członkowskim zyskuje swobodny dostęp do rynku pracy w tym państwie. Osoba spełniająca takie warunki w Niemczech może wystąpić do właściwej (ze względu na pracodawcę) Agencji Pracy o tzw. *Arbeitsberechtigung*, tj. potwierdzenie prawa dostępu do rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Osoby które z własnej woli opuszczają rynek pracy danego państwa, tracą prawo swobodnego zatrudnienia w tym państwie, dlatego o *Arbeitsberechtigung* najlepiej wystąpić w okresie zatrudnienia, zaraz po upływie 12 miesięcy od jego rozpoczęcia.

Czy osoby jadące do pracy sezonowej w Niemczech mogą bezpośrednio po przybyciu do pracodawcy podjąć pracę?

Należy pamiętać, iż przed rozpoczęciem pracy w Niemczech pracownik sezonowy powinien uzyskać we właściwej Agencji Pracy w Niemczech europejskie zezwolenie na pracę (*EU-Arbeitslaubnis*). Do wniosku należy dołączyć przyrzeczenia zatrudnienia otrzymane bezpośrednio od niemieckiego pracodawcy lub w polskiej instytucji pośredniczącej. Chociaż zwyczajowo przyjęło się, że o zezwolenie w imieniu pracownika występuje jego niemiecki pracodawca, to jednak pracownik ponosi konsekwencje prawne niedopełnienia tego obowiązku – a mogą być one bardzo poważne. Kara grzywny wynosi do 5000 Euro.

Jakie możliwości mają studenci do podjęcia pracy w Niemczech w okresie wakacji?

Studenci mogą podejmować pracę wakacyjną w Niemczech za pośrednictwem określonego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który dysponuje odpowiednimi kwestionariuszami zgłoszeniowymi. Akcja naboru odbywa / rozpoczyna się jesienią każdego roku. Osoby zainteresowane wspomnianą ofertą muszą spełnić określone warunki:

- znajomość języka niemieckiego w stopniu co najmniej dobrym,
- status studenta studiów dziennych (z wyłączeniem słuchaczy ostatniego roku),
- gotowość do co najmniej 8 tygodni pracy,
- wiek 18-35 lat.

Udostępnianie kwestionariuszy i zbieranie wniosków organizuje we własnym zakresie dany Wojewódzki Urząd Pracy. Następnie dokumenty kandydatów są przekazywane do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, który poszukuje dla studentów pracodawców. W przypadku znalezienia pracodawcy student otrzymuje umowę o pracę bezpośrednio z Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, na adres zamieszkania w Polsce.

Należy podkreślić, iż do pracy wakacyjnej w Niemczech mogą wyjeżdżać również studenci, którzy sami znajdują dla siebie pracodawców i sami zawierają z nimi umowy o pracę. W przypadku zatrudnienia imiennego kandydat do pracy dostarcza swojemu pracodawcy potwierdzenia o wpisie na listę studentów. Pracodawca za akceptacją niemieckiego urzędu pracy przygotowuje umowę o pracę, która jest przekazywana przez niemieckiego partnera bezpośrednio na adres osoby zainteresowanej w Polsce. Następnie po otrzymaniu umowy o pracę student powinien nawiązać kontakt z pracodawcą w celu uzgodnienia terminu podjęcia pracy.

Praca wakacyjna dla studentów w Niemczech jest dostępna również w okresie ferii zimowych. Muszą jednak spełnić następujące warunki:

- osoby składający aplikacje nie pracowały latem w danym roku kalendarzowym w ramach zatrudnienia wakacyjnego w Niemczech,
- przerwa zimowa potwierdzona przez uczelnię musi wynosić co najmniej 30 dni.

Jakie są możliwości podjęcia pracy w Niemczech w charakterze pomocy domowej?

Dopuszczalne jest zatrudnienie cudzoziemca w charakterze pomocy domowych w gospodarstwach osób wymagających stałej opieki, które posiadają określony stopień inwalidztwa (tzw. Pflagestufe 1-3). Od 1 stycznia 2010 r. pomoce domowe w gospodarstwach domowych osób wymagających opieki mogą także bezpośrednio pomagać tym osobom w zwyczajowych, codziennych czynnościach życiowych. Okres pracy może wynosić od co najmniej 1 miesiąca aż do 3 lat. Podobnie jak ma to miejsce przy zatrudnianiu pracowników

gości oraz pracowników sezonowych różni się procedurę zatrudnienia imiennego i anonimowego. Zatrudnienie nie jest z góry warunkowane posiadaniem kwalifikacji zawodowych i językowych. Niemniej ich posiadanie może być zaletą, jeśli pracodawca ma określone życzenia w tym zakresie. Zezwolenia na pracę wystawiane są przez miejscową agencję pracy i przekazywane do Polski za pośrednictwem Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn.

Jakie są możliwości podjęcia w Niemczech studenckiej praktyki zawodowej?

Strona niemiecka dopuszcza możliwość odbywania praktyk zawodowych w Niemczech przez cudzoziemskich studentów w przedziale wiekowym 18 – 35 lat, przez okres nie krótszy niż 3 miesiące. W przypadku tej formy zatrudnienia student sam wyszukuje pracodawcę, gdyż realizowane jest jedynie pośrednictwo w procedurze imiennej. Zainteresowany pracodawca składa niezbędną dokumentację do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, skąd po sprawdzeniu sprawy uzyskuje potwierdzenie możliwości zatrudnienia studenta w celu odbycia praktyki. Następnie potwierdzenie, stanowiące dowód legalności zatrudnienia przekazywane jest przez pracodawcę bezpośrednio studentowi. Istotne jest aby praktyki były zgodne z kierunkiem odbywanych studiów. Maksymalny okres praktyki wynosi 12 miesięcy. Strona niemiecka dopuszcza aby praktyka była dzielona na kilka krótszych okresów i odbywała się np.: w czasie ferii zimowych i w wakacje. Formularz oraz dodatkowe informacje odnośnie praktyk zawodowych w Niemczech dostępne są na stronie Federalnej Agencji Pracy pod adresem **www.arbeitsagentur.de**.

Czy pracodawca niemiecki odprowadza składki do ZUS za polskich pracowników sezonowych?

Od lipca 2005 r. pracodawca niemiecki zobowiązany jest do opłacania składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych za zatrudnione osoby, które podjęły pracę w trakcie płatnego urlopu wypoczynkowego; od sezonu 2006 r. również od osób prowadzących samodzielną działalność gospodarczą oraz osób ubezpieczonych w KRUS. Natomiast pozostałe osoby w dalszym ciągu podlegają przepisom ustawodawstwa niemieckiego i ewentualne składki na ubezpieczenie społeczne pracodawca niemiecki powinien odprowadzać za nie do właściwej instytucji ubezpieczeniowej w Niemczech.

Jaka jest możliwość pracy w Szwajcarii?

Na podstawie polsko-szwajcarskiej umowy z 11 czerwca 1993 r. o wymianie stażystów możliwe jest podjęcie pracy przez osoby w przedziale wiekowym 18 – 30 lat, na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 6 miesięcy. Kandydat powinien posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe i językowe. Osoba ubiegająca się o pracę sama wyszukuje pracodawcę w Szwajcarii, zawierając z nim umowę o pracę. Następnie składa we właściwym dla miejsca zamieszkania Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP komplet dokumentów, który zawiera: podpisaną wcześniej umowę o pracę, podanie ze zdjęciem, dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe, świadectwo szkolne lub dyplom oraz świadectwo potwierdzające pracę w zawodzie. Wszystkie dokumenty muszą być przetłumaczone na język niemiecki przez tłumacza przysięgłego. OHP po sprawdzeniu dokumentów przekazuje je do partnerskiego urzędu szwajcarskiego, który w przypadku ich zaakceptowania kontaktuje się bezpośrednio z kandydatem na staż. Do podjęcia pracy niezbędne jest również uzyskanie zezwolenia na pobyt.

Od 1 kwietnia 2006 r. istnieje dodatkowa możliwość zatrudnienia w ramach kontyngentu wyznaczonego Protokołem Dodatkowym do Umowy między Szwajcarią i UE o swobodnym przepływie pracowników. Niemniej nadal potrzebne jest zezwolenie na pracę, a pierwszeństwo objęcia wolnego stanowiska pracy mają Szwajcarzy i obywatele starych krajów członkowskich UE. Niezbędnych formalności dopełnia szwajcarski pracodawca.

W ramach ww. kontyngentu wydawane są dwa rodzaje zezwoleń na pracę, krótkoterminowe na okres od 4 do 12 miesięcy i długoterminowe na okres od 1 roku do 5 lat.

5. WYKAZ WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

(na podstawie informacji zawartych na stronie: www.psz.praca.gov.pl)

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Pogodna 22
15 – 354 **Białystok**
Tel.: (085) 749 72 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Podwałe Przedmiejskie 30
80 – 810 **Gdańsk**
Tel.: (058) 307 75 66

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Kościuszki 30
40 – 048 **Katowice**
Tel.: (032) 255 43 25

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Witosza 86
25 – 561 **Kielce**
Tel. (041) 364 16 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Plac na Stawach 1
30 – 107 **Kraków**
Tel.: (012) 422 98 92

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Okopowa 5
20 – 022 **Lublin**
Tel.: (081) 532 49 22

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Wólczańska 49
90 – 608 **Łódź**
Tel.: (042) 632 01 12

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Głowackiego 28
10 – 448 **Olsztyn**
Tel.: (089) 522 79 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Głogowska 25c
45 – 315 **Opole**
Tel.: (077) 441 67 01

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Kościelna 37
60 – 537 **Poznań**
Tel.: (061) 846 38 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Lisa Kuli 20
35 – 025 **Rzeszów**
Tel.: (017) 852 44 62

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Mickiewicza 41
70 – 383 **Szczecin**
Tel.: (091) 455 30 39

Wojewódzki Urząd Pracy
Szosa Chełmińska 30/32
87 – 100 **Toruń**
Tel.: (056) 622 86 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Ogrodowa 5 b
58 – 306 **Wałbrzych**
Tel.: (074) 840 81 93

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Młynarska 16
01 – 205 **Warszawa**
Tel.: (022) 578 44 00

Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Wyspiańskiego 15
65 – 036 **Zielona Góra**
Tel.: (068) 456 56 56

6. WYKAZ OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY

(na podstawie informacji zawartych na stronie: www.pip.gov.pl)

Okręgowy Inspektorat Pracy w Białymstoku
15-483 **Białystok**, ul. Fabryczna 2
tel.: (85) 678 11 46
<http://www.bialystok.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie
10-512 **Olsztyn**, ul. Kopernika 29
tel.: (89) 527 70 55
<http://www.olsztyn.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy
85-012 **Bydgoszcz**, Plac Piastowski 4a
tel.: (52) 321 42 41
<http://www.bydgoszcz.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu
45-706 **Opole**, Plac Piłsudskiego 11a
tel.: (77) 457 40 61
<http://www.opole.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
80-819 **Gdańsk**, ul. Okopowa 7
tel.: (58) 520 18 27
<http://www.gdansk.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu
61-807 **Poznań**, ul. Św. Marcin 46/50
tel.: (061) 859 90 05
<http://www.poznan.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach
40-017 **Katowice**, ul. Graniczna 29
tel.: (32) 604 11 30
<http://www.katowice.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie
35-234 **Rzeszów**, ul. Gen. St. Maczka 4
tel.: (17) 717 20 72
<http://www.rzeszow.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach
25-314 **Kielce**, Al. Tysiąclecia Państwa
Polskiego 4
tel.: (41) 344 39 93
<http://www.kielce.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie
71-663 **Szczecin**, ul. Pszczelna 7
tel.: (91) 431 19 29
<http://www.szczecin.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie
31-011 **Kraków**, Plac Szczepański 5
tel.: (012) 421 36 08
<http://www.krakow.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie
00-973 **Warszawa**, ul. Lindleya 16
tel.: (22) 583 17 27
<http://www.warszawa.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie
20-011 **Lublin**, Al. Piłsudskiego 13
tel.: (081) 532 17 83
<http://www.lublin.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu
51-621 **Wrocław**, ul. Zielonego Dębu 22
tel.: (71) 371 04 31
<http://www.wroclaw.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi
90-441 **Łódź**, Al. Kościuszki 123
tel.: (42) 636 87 56
<http://www.lodz.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej
Górze
65-722 **Zielona Góra**, ul. Dekoracyjna 8
tel.: (68) 451 30 30
<http://www.zielonagora.oip.pl/>

7. POLSKIE PLACÓWKI DYPLOMATYCZNE ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG I SZWAJCARII

(na podstawie informacji zawartych na stronie: www.msz.gov.pl)

AUSTRIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Austrii

Austria, Wiedeń, Hietzinger Hauptstrasse 42 c, 1130
Tel.: +43 1 87015100 Tel. dyżurny: +43 69918070220
wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.wien.polemb.net

Instytut Polski w Wiedniu

Austria, Wiedeń, Am Gestade 7, 1010
Tel.: 00 43 1 533 89 61 Faks: 00 43 1 532 45 91
sekretariat@polnisches-institut.at
www.polnisches-institut.at

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Grazu

Austria, Graz, Joanneumring 18/3, A-8010 Graz
Tel.: (00-433-16) 33-82-51 Tel. dyżurny: (00-43) 699-104-85-279
Faks: (00-433-16) 33-82-51-15
wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Innsbrucku

Austria, Innsbruck, Valiergasse 60, A-6020
Tel.: (00-43-512) 277-684-60 Tel. dyżurny: (00-43) 664-300-3419
Faks: (00-43-512) 277-684-20
s.resl@pr-verwaltung.at

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Klagenfurcie

Austria, Klagenfurt, Koschatstrasse 7, 9020
Tel.: (00-43-664) 495-99-01 Tel.: (00-434-63) 220-578 Tel.: (00-434-63) 55-553
Tel. dyżurny: (00-43) 664-4959-901 Tel. dyżurny: (00-43) 660-2212-127
Faks: (00-434-23) 92-158
honorarkonsulrp@amerika-holzer.at

BELGIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Belgii

Belgia, Bruksela, Av. des Gaulois 29, 1040
Tel.: 0032 27390100 Tel. dyżurny: 0032 27390101
bruksela.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.bruksela.polemb.net

Instytut Polski w Brukseli

Belgia, Bruksela, Place Flagey 18, 1050 Bruxelles
Tel.: +32 2 554 06 90 Faks: +32 2 644 06 89
contact@culturepolonaise.eu

www.culturepolonaise.eu

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Antwerpii

Belgia, Antwerpia, A. Van der Pluymstraat 1, 2160 Wommelgem
Tel.: (00-323) 350-06-20 Faks: (00-323) 350-06-09
eddy.vanderpluym@terbeke.com

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Brukseli

Belgia, Bruksela, Rue des Francs 28, 1040 Bruxelles
Tel.: (00-32 2) 73 90 101 Tel.: (00-32 2) 73 90 100
Faks: (00 32 2) 73 60 464 Faks: (00 32 2) 73 64 459

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Gandawie

Belgia, Gandawa, , 9000 Ghent
Tel.: (00-32) 473-40-02-77 Tel. dyżurny: (00-32) 473-40-02-77 Faks: (00-32-9) 23-42-173
jmdb@pandora.be

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w La Louvière

Belgia, La Louvière, , 7100 La Louvière
Tel.: (00-326) 454-12-47 Tel. dyżurny: (00-32) 475-2875-83 Faks: (00-326) 454-12-48
philippe_godfroid@yahoo.com

BULGARIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Bułgarii

Bułgaria, Sofia, Chan Krum 46, 1000
Tel.: +359 2 987 26 10 Tel. dyżurny: +359 888 54 34 00
sofia.amb.sekretariat@msz.gov.pl
<http://www.sofia.polemb.net/>

Instytut Polski w Sofii

Bułgaria, Sofia, WESLEC 12, 1000
Tel.: +3592 9810907, faks +3592 9815744
sofia.ip.sekretariat@msz.gov.pl
www.polinst-bg.org

CYPR

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Cypryjskiej

Cypr, Nikozja, Kennedy Avenue 12/14, Office 601, 1087
Tel.: +35722668415 Tel. dyżurny: +35799531937
nikozja.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.nikozja.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Limassol

Cypr, Limassol, 42, Ayias Fylaxeos Street, 3rd Floor, Apt. 307, 3025 Limassol
Tel.: (00-357) 253-434-48 Faks: (00-357) 253-591-08
info@papaphilippou.eu l.papaphilippou@papaphilippou.eu

CZECHY

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Czeskiej

Czechy, Praga, Valdštejnska, 118 00
Tel.: (+420) 257 099 500 Tel. dyżurny: (+420) 257 099 500
praga.amb.sekretariat@msz.gov.pl
<http://www.prague.polemb.net>

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Ostrawie

Czechy, Ostrawa, Blahoslavova 4, 701 00
Tel. dyżurny: 0042059118074
ostrawa.kg.sekretariat@msz.gov.pl
www.ostrawakg.polemb.net

Instytut Polski w Pradze

Czechy, Praga, Malé náměstí 1, 110 00
Tel.: +420 224 212 274 Tel.: +420 224 214 708 Faks: +420 224 223 010
praga.ip.sekretariat@msz.gov.pl
www.polskyinstitut.cz

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Brnie

Czechy, Brno, Koliště 13, 602 00 Brno
Tel.: (00-420) 549-495-976
petr.mrkyvka@law.muni.cz konsulatbrno@wp.pl

DANIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Danii

Dania, Kopenhaga, Richelieus Alle 12, 2900 Hellerup
Tel.: +45 39467700 Tel. dyżurny: +45 39467700 Faks: +45 39467766
copenhagen.info@msz.gov.pl
www.copenhagen.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Arhus

Dania, Arhus, Strandvejen 94, DK 8100
Tel.: (00-45-87) 34-34-34 Faks: (00-45-87) 34-34-00
office@interlex.dk

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Svendborgu

Dania, Svendborg, Hvidkilde Gods, Faaborgvej 240, 5700
Tel.: (00-45-62) 20-25-40 Faks: (00-45-62) 20-25-42
polen@krossteig.dk

ESTONIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Estońskiej

Estonia, Tallin, Suur-Karja 1 / Vana-Turg 2/4, 10140
Tel.: +372 6278206 Tel. dyżurny: +372 5532114

poola.info@mail.ee
www.tallinn.polemb.net

FINLANDIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Finlandii

Finlandia, Helsinki, Armas Lindgrenin tie 21, 00570
Tel.: +3589 618 280 Tel. dyżurny: +358 503 293 567
helsinki.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.helsinki.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Espoo

Finlandia, Espoo, c/o Articare Technologies Oy, Metsänpojankuja 3, 02130
Tel.: (00-358) 500-50-56-05 Faks: (00-358) 988-68-75-01
stefan.widomski@wanadoo.fr

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kuopio

Finlandia, Kuopio, Pohjois-Savon liitto Sepänkatu 1 A, P.O. Box 247, 70101
Tel.: (00-358) 44-714-2642 Faks: (00-358) 17-550-1428
jussi.huttunen@pohjois-savo.fi

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Turku

Finlandia, Turku, Niuskalankatu 2, 20380
Tel.: (00-358-2) 478-0352 Tel. dyżurny: (00-358) 40-55-11111 Faks: (00-358-2) 478-0340
jari.rastas@kolumbus.fi

FRANCJA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Francuskiej

Francja, Paryż, 1, Talleyrand, 75007
Tel.: +33 143173405 Tel. dyżurny: +33 680580220 Faks: +33 143173507
paryz.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.paryz.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Lille

Francja, Lille, 45 Bld Carnot, 59000
Tel.: + 33 680286992 Tel.: +33 320144180
consulat.lille@msz.gov.pl
www.lillekg.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Lyonie

Francja, Lyon, 79 rue Crillon, 69458 Lyon 06
Tel.: +33 478931485 Tel. dyżurny: +33 680425917
lyon.kg.sekretariat@msz.gov.pl
www.lyonkg.polemb.net

Instytut Polski w Paryżu

Francja, Paryż, 31, rue Jean Goujon, 75008
Tel.: +33 1 53 93 90 10 Faks: +33 1 45-62-07-90

info@institutpolonais.fr
www.institutpolonais.fr

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Nicei

Francja, Nicea, 205 Avenue de la Lanterne, 06 200
Tel.: (00-33-4) 937-147-28
forkasiewicz@gmail.com forka.invest@hotmail.fr

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Paryżu

Francja, Paryż, 5, rue de Talleyrand, 75007
Tel.: + 33 1 43 17 34 22, + 33 1 43 17 34 74 Tel. dyżurny: + 33 6 80 58 02 20
info@consulat-pologne-paris.com.fr
www.pariskg.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Rennes

Francja, Rennes, 4 H Avenue des Peupliers - Technoparc, 35510 Cesson Sevigne
Tel.: (00-33-2) 998-381-82 Faks: (00-33-2) 998-391-95
consulat@dories.com

GRECJA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Greckiej

Grecja, Ateny, Chryssanthemon 22, 154 52 Paleo Psychiko
Tel.: +302106797700 Tel. dyżurny: +306936554629 Faks: +302106797711
ateny.amb.sekretariat@msz.gov.pl
http://www.athens.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Heraklionie

Grecja, Heraklion, 39, 1821 Str., 712 01 Heraklion - Crete
Tel.: (00-302-810) 221-786 Tel. dyżurny: (00-302-810) 325-242
her_goldair@her.forthnet.gr

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Patrze

Grecja, Patra, 12, Othonos Amalias Str., 262 23
Tel.: (00-302-610) 634-019 Faks: (00-302-610) 634-4080
konsulatplpatra@ferrycenter.gr

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Pireusie

Grecja, Pireus, 57, Akti Miaouli, 185-36
Tel.: (00-302-10) 429-23-44 Faks: (00-302-10) 429-23-45
info@polishconsulate.gr snp@goldendestiny.gr

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Salonikach

Grecja, Saloniki, 78 Tsimiski Str., 546-22
Tel.: (00-302-310) 288-205 Faks: (00-302-310) 234-153
prx1@otenet.gr antena@compulink.gr

HISZPANIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Hiszpanii

Hiszpania, Madryt, Guisando 23 bis, 28035
Tel.: +34 913 736605 Tel. dyżurny: +34 913 769555
madryt.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.madryt.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Barcelonie

Hiszpania, Barcelona, Avda. Diagonal, 593-595, piętro 6, 08014
Tel.: +34 93 3227234 Tel. dyżurny: +34 607735740
polonia@kgbarcelona.org
www.barcelonakg.polemb.net

Instytut Polski w Madrycie

Hiszpania, Madryt, Felipe IV 12 bajo A, 28014
Tel.: +34 91429 86 72 Faks: +34 91429 86 82
madryt.ip.sekretariat@msz.gov.pl
www.culturapolaca.es

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Las Palmas de Gran Canaria

Hiszpania, Las Palmas de Gran Canaria, C/ Triana 104, 5° D, 35002
Tel.: +34 928 366 982 Faks: +34 928 366 982
consul@polonia.nom.es

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Maladze

Hiszpania, Malaga, c/ Cortina del Muelle, 5, 4°Dcha, 29015
Tel.: +34 952 003 844 Faks: +34 951 214 195
consulado.polonia.malaga@gmail.com

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Murcji

Hiszpania, Murcia, c. Las Norias 1, 2° B, 30009
Tel.: +34 968 298 941 Faks: +34 968 298 941
konsulatrpmurcia@ono.com

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Palma de Mallorca

Hiszpania, Palma de Mallorca, c/ Bartomeu Sureda i Miserol, 4A-2, 07013
Tel.: +34 902 455 255
consuladopoloniabaleares@gmail.com

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Pampelunie

Hiszpania, Pampeluna, Avda. Pio XII, 1, 4-5 Planta, 31002
Tel.: +34 948 221 303 Faks: + 34 948 227 007
polska-consulado@gimex.es

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Vigo

Hiszpania, Vigo, Ctra. Colegio Universitario, 16, 36310
Tel.: + 34 986 469 330 Faks: +34 986 469 269
polonia@anfac.es

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Walencji

Hiszpania, Walencja, Avda. Cortes Valencianas, 35-1-2, 46015
Tel.: +34 963 580 002 Faks: +34 963 580 168
consulpolvalencia@gmail.com

HOLANDIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Niderlandów

Holandia, Haga, Alexanderstraat 25, 2514 JM
Tel.: +3170 7990 100 Tel.: +3170 7990 110 Tel. dyżurny: +31 615 852 600
Faks: +3170 7990 137
haga.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.haga.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Amsterdamie

Holandia, Amsterdam, Herengraht 479, 1017 BS
Tel.: (00-31) 6466-152-72 (kom.) Tel.: (00-31-20) 428-46-31 Faks: (00-31-20) 428-53-44
Dutilh@Poolsconsulaat.nl
Jurysdykcja: Prowincja Geldria (Gelderland)

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Apeldoorn

Holandia, Apeldoorn, Sophialaan 46, 7311 PD, P.O. Box 4, 7300 AA
Tel.: (00-31-55) 527-46-10 Tel.: (00-31-55) 527-47-89 Faks: (00-31-55) 521-52-86
hans.bax@talens.com info@talens.com
Jurysdykcja: Prowincja Północna Holandia (Noord-Holland)

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Heusden

Holandia, Heusden, Pelsestraat 12, 5256 AT
Tel. dyżurny: +31 619 468 988
marechal@consulaatpolen.nl
www.consulaatpolen.nl
Jurysdykcja: Prowincje: Limburgia (Limburg), Północna Brabancja (Noord-Brabant) i
Zelandia (Zeeland)

IRLANDIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Irlandii

Irlandia, Dublin, 5 Ailesbury Road, Dublin 4
Tel.: +353 1 2830855
dublin.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.dublin.polemb.net

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Dublinie

Irlandia, Dublin, 4-8 Eden Quay, Dublin 1
Tel.: 087 22 77 085 (tel. alarmowy) Tel.: (+353-1) 871 80 20 Faks: (+353-1) 872 77 92
dublin.consul@msz.gov.pl

ISLANDIA

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Reykjavíku

Islandia, Reykjavik, Skulatun 2, 105
Tel.: +354 520 50 50 Tel. dyżurny: +354 520 50 50 Faks: +354 511 11 20
reykjavik.info@msz.gov.pl
www.reykjavik.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Seltjarnarnes

Islandia, Seltjarnarnes, Solbraut 18, 170
Tel.: (00-354) 561-17-61 Faks: (00-354) 580-53-00
fridrikgunn@simnet.is

LIECHTENSTEIN

Brak polskiej placówki dyplomatycznej

Państwo podlega kompetencji terytorialnej Ambasady RP w Bernie (Szwajcaria).

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Vaduz

Liechtenstein, Vaduz, Lettstr. 8, FL-9490
Tel.: (00-423) 233-34-02 Faks: (00-423) 233-34-05
konsulat_polen@adon.li

LITWA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Litewskiej

Litwa, Wilno, Smelio 20A, 10323
Tel.: (+370 5) 270 90 01/02 Tel. dyżurny: (+370 5) 270 90 01/02
wilno.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.wilno.polemb.net

Instytut Polski w Wilnie

Litwa, Wilno, ul. Didżozi 23, LT - 11028
Tel.: (00 370 5) 2649332, 2649234
in.pol@lenkukultura.lt
www.lenkukultura.lt

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kłajpedzie

Litwa, Kłajpeda, Kalvos gatve 4, LT-92122
Tel.: (00-370-46) 300-363 Tel.: (00-370-46) 310-183
Tel. dyżurny: (00-370) 650-93-322 (kom.) Faks: (00-370-46) 300-364
polkonsulat@takas.lt

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Wilnie

Litwa, Wilno, Smelio g-ve 22A, LT-10323 Vilnius
<http://www.wilnokg.polemb.net>

LUKSEMBURG

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Wielkim Księstwie Luksemburga

Luksemburg, Luksemburg, 2, rue Pulvermuhle, L-2356
Tel.: +352 260032 Tel. dyżurny: +352 260032

luksemburg.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.luksemburg.polemb.net

LOTWA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Łotewskiej

Łotwa, Ryga, Mednieku iela 6b, LV 1010
Tel.: +37167031500 Tel. dyżurny: +37167031512
ryga.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.ryga.polemb.net

MALTA

Brak polskiej placówki dyplomatycznej

Państwo podlega kompetencji terytorialnej Ambasady RP w Rzymie (Włochy).

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Valletta

Malta, Valletta, 60, South Street, VLT 1103
Tel.: (00-35-62) 12-44-306 Faks: (00-35-62) 12-33-093
info@wjpe.com

NIEMCY

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Federalnej Niemiec

Niemcy, Berlin, Lassenstr. 19-21, 14193
Tel.: +49 30 223130 Tel. dyżurny: +49 1637887676
berlin.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.berlin.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Hamburgu

Niemcy, Hamburg, Gründgensstrasse 20, 22309
Tel.: +49 40 611870 Tel. dyżurny: +49 40 61187140; +49 1788000327 Faks: +49 40 6325030
hamburg.kg.sekretariat@msz.gov.pl
www.hamburgkg.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Kolonii

Niemcy, Kolonia, Lindenallee 7, 50968
Tel.: +49 221 93 7300; +49 221 93 730 200 Tel. dyżurny: +49 177 37 27 164
kolonia.kg.sekretariat@msz.gov.pl
www.berlin.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Monachium

Niemcy, Monachium, Röntgenstr. 5, 81679
Tel.: +49 89 4186080 Tel. dyżurny: +49 0173 3705828
konsulat.muenchen@botschaft-polen.de

Instytut Polski w Berlinie

Niemcy, Berlin, Burgstrasse 27, 10178
Tel.: 030 / 24 75 81-0 Faks: 030 / 24 75 81-30

berlin.ip.sekretariat@msz.gov.pl
berlin.polnischekultur.de

Instytut Polski w Düsseldorfie

Niemcy, Düsseldorf, Citadellstrasse 7, 40 213
Tel.: 0049 0211 866960
info@polnisches-institut.de
www.polnisches-institut.de

Instytut Polski w Berlinie / Filia w Lipsku

Niemcy, Lipsk, Markt 10, 04109
Tel.: 0341 / 702 610 Faks: 0341 / 211 572 7
leipzig@polnischekultur.de
leipzig.polnischekultur.de

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Berlinie

Niemcy, Berlin, Richard-Strauss-Str. 11, 14193 Berlin-Grunewald
Tel.: (00-49 30) 22 313 0 Tel.: (00-49 30) 22 313 201 Faks: (00-49 30) 22 313 212

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bremie

Niemcy, Brema, Janusz-Korczak-Haus, Osterdeich 6, 28203
Tel.: (00-49-421) 364-81-82 Faks: (00-49-421) 364-81-99
polnischesHonorarkonsulat@t-online.de

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej we Frankfurcie nad Menem

Niemcy, Frankfurt nad Menem, Beethovenstr. 5, 60325
Tel.: (00-49-69) 975-54-304 Tel.: (00-49-69) 150-504-71 Faks: (00-49-69) 975-54-100
sturmfels@esfra.de

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Stuttgarcie

Niemcy, Stuttgart, Am Wallgraben 115, 70565
Tel.: (00-49-711) 782-11-40 Tel.: (00-49-711) 782-11-46 Faks: (00-49-711) 782-11-44
poln.konsulat.stgt@dsv-gruppe.de

NORWEGIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Norwegii

Norwegia, Oslo, Olav Kyrres plass 1, 0244
Tel.: +47 24110850 Tel. dyżurny: +47 91337757
oslo.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.oslo.polemb.net

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Oslo

Norwegia, Oslo, Nedre Vollgate 5, 0158 Oslo
Tel.: (00-47) 21 03 72 00 Faks: (00-47) 21 03 72 01

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Stavanger

Norwegia, Stavanger, Kongsgårdbakken 3, Postboks 24 Sentrum, N-4001
Tel.: +4751 510070 Faks: +4751 510071

ues@steenstrup.no

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Trondheim

Norwegia, Trondheim, TMV-kaia 23, 7485

Tel.: +47 90743575 (kom.) Tel.: +4773 876920 Tel.: +4773 876900 (biuro) Faks: +4773 876901

hlydersen@deloitte.no

PORTUGALIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Portugalskiej

Portugalia, Lizbona, Avenida das Descobertas 2, 1400-092

Tel.: +351 21 3041410

lizbona.amb.sekretariat@msz.gov.pl

www.emb-polonia.pt

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Albufeira

Portugalia, Albufeira, Quinta da Bolota – Lote 4 A, Apartado 2360, 8201-918

Tel.: (00-351) 289-580-530 Tel.: (00-351) 968-059-595 (kom.)

Tel. dyżurny: (00-351) 968-059-595 Faks: (00-351) 289-580-539

consul.polonia@mail.telepac.pt konsulat-polska@mail.telepac.pt e.viegas@mail.telepac.pt

RUMUNIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Rumunii

Rumunia, Bukareszt, Aleea Alexandru 23, 011821

Tel.: +40 21 3082200 Tel. dyżurny: +40 21 3082200;250

bukareszt.amb.sekretariat@msz.gov.pl

www.bukareszt.polemb.net

Instytut Polski w Bukareszcie

Rumunia, Bukareszt, str. Popa Savu 28, 011433

Tel.: +40 21 224 45 56 Tel.: +40 21 224 56 94 Faks: +40 21 224 56 93

institutul.polonez@culturapoloneza.ro

www.culturapoloneza.ro

www.getyourip.ro

SŁOWACJA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Słowackiej

Słowacja, Bratysława, Hummelova 4, 814 91

Tel.: 00 421 2 59490211 Tel. dyżurny: 00 421 2 59490211

bratyslawa.amb.sekretariat@msz.gov.pl

http://www.bratyslawa.polemb.net/

Instytut Polski w Bratysławie

Słowacja, Bratysława, Námestie SNP 27, 814 99

Tel.: +421 2 54432013; +421 2 54432014;

bratyslawa.ip.sekretariat@msz.gov.pl

www.polinst.sk

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Liptowskim Mikulaszu

Słowacja, Liptowski Mikulasz, Námestie osloboditel'ov 1, 03101
Tel.: (00-421-44) 552-88-10 Tel. dyżurny: (00-421) 908-662-294
konzul@verex.sk

SŁOWENIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Słowenii

Słowenia, Lublana, Bežigrad 10, 1000
Tel.: +386 1 436 47 12 Tel. dyżurny: +386 1 436 47 18
lublana.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.lublana.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Nowej Goricy

Słowenia, Nowa Gorica, Vipavska cesta 13 , 5000 Nova Gorica
Tel.: 386 (0) 5 393 64 10 Faks: 386 (0) 5 393 64 11
konsulatrp@siol.net

SZWAJCARIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Konfederacji Szwajcarskiej

Szwajcaria, Berno, Elfenstrasse 20a, 3006
Tel.: +41 31 358 02 40 Tel. dyżurny: +41 31 358 02 02 Faks: +41 31 358 02 16
berno.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.berno.polemb.net

SZWECJA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Szwecji

Szwecja, Sztokholm, Karlavägen 35, 114 31
Tel.: +46 8 50575000 Tel. dyżurny: +46 8 50575000
sztokholm.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.sztokholm.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Malmö

Szwecja, Malmö, Adolf Fredriksgatan 13, 217 74
Tel.: 0046 40 987987 Tel. dyżurny: 0046 709122744
malmo-info@msz.gov.pl
www.malmokg.polemb.net

Instytut Polski w Sztokholmie

Szwecja, Sztokholm, Mosebacke torg 4, 116 46
Tel.: +46 850 575050
info@polskainstitutet.se
www.polskainstitutet.se

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Halmstad

Szwecja, Halmstad, Brogatan 42, 302 38, Box 111, 301 04 Halmstad
Tel.: (00-46-35) 21-09-55 Faks: (00-46-35) 15-84-15
Polska@konsulatet.se
www.konsulatet.se

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Sztokholmie

Szwecja, Sztokholm, Prästgardsgatan 5, 172 32 Sundbyberg
Tel.: +46 8 56 482 900 Tel. dyżurny: +46 70 922 08 92 Faks: +46 8 56 482 910
sztokholm.amb.wk@msz.gov.pl
www.polskageneralkonsulatet.se

WĘGRY

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Węgierskiej

Węgry, Budapeszt, Varosligeti fasor 16, 1068
Tel.: 003614138200
budapeszt.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.budapeszt.polemb.net

Instytut Polski w Budapeszcie

Węgry, Budapeszt, Nagymezo u.15, 1065
Tel.: 0036-1-311-58-56, 0036-1-50-54-660
arkadiusz.bernas@msz.gov.pl
www.lengyelintezet.hu

WIELKA BRYTANIA

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Zjednoczonym Królestwie Wielkiej Brytanii i

Irlandii Północnej

Wielka Brytania, Londyn, 47 Portland Place, W1B 1JH
Tel.: +44 2072913520 Tel. dyżurny: +44 2072913543
Faks: +44 207 291 3575, +44 207 291 3576
london@msz.gov.pl
www.londyn.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Edynburgu

Wielka Brytania, Edynburg, 2 Kinnear Road, EH3 5PE
Tel.: +44 131 552 0301 Tel. dyżurny: +44 7713488246
edinburgh@polishconsulate.org
www.edynburgkg.polemb.net

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Manchesterze

Wielka Brytania, Manchester, 14th floor Rodwell Tower, 111 Piccadilly, Manchester M1 2HY
Tel.: 00 44 (0) 161 245 4130 Faks: 00 44 (0) 161 236 8709
manchester.kg.sekretariat@msz.gov.pl
www.manchesterkg.polemb.net

Instytut Polski w Londynie (Instytut Kultury Polskiej)

Wielka Brytania, Londyn, Swan House, 52-53 Poland Street, W1F 7LX
Tel.: +442072062004
pci@polishculture.org.uk
www.polishculture.org.uk

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bristolu

Wielka Brytania, Bristol, 50 St. Paul's Road, BS8 1LP
www.konsul@khrp.org.pl

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Gibraltarze

Wielka Brytania, Gibraltar, 35, Governor's Parade,
Tel.: (200 350) 74593 Faks: (200 350) 79491
ajplombard@gibtelecom.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Hull

Wielka Brytania, Hull, 41, North Bar Without, Bererley, HU17 7AG
Tel.: (1482) 465799 Faks: (1482) 466308
J.R.Carby-Hall@hull.ac.uk

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kidderminster

Wielka Brytania, Kidderminster, 6 Osborne Close, Worcestershire,, DY10 3YY
Tel.: (1562) 630523 Tel. dyżurny: (00 44) 1562 823 911 Faks: (1562) 861145
polcon@btinternet.com
www.polish.motime.com

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Londynie

Wielka Brytania, Londyn, 73 New Cavendish Street, W1W 6LS
Tel.: +44 207 2913900;+44 2072913914;+44 2072913934 Tel. dyżurny: +44 793 9594278
Faks: +44 207 3232320
londyn.amb.wk@msz.gov.pl
www.londynkg.polemb.net

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Newry

Wielka Brytania, Newry, The City Hall, Bank Parade, Co Down BT35 6HR
Tel. dyżurny: (0) 28 30002099 Faks: (0) 7836 734040
jerome@polishconsulateni.org
www.polishconsulateni.org

WŁOCHY

Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Włoskiej

Włochy, Rzym, Via Pietro Paolo Rubens, 20, 00197
Tel.: 0039 06 362 04 200, 0039 06 362 04 204 Tel.: 0039 06 362 04 300 (Wydz. Kons.)
Tel. dyżurny: 0039 335 599 52 12 (po godz. pracy)
Faks: 0039 06 321 78 95 Faks: 0039 06 362 04 322 (Wydz. Kons.)
rzym.amb.sekretariat@msz.gov.pl
www.rzym.polemb.net
Wydział Konsularny Ambasady mieści się w odrębnym budynku przy ulicy Via San Valentino, 12, 00197 Roma.

Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Mediolanie

Włochy, Mediolan, Corso Vercelli 56, 20145

Tel.: +39 02 48018978, +39 02 48019084 Tel. dyżurny: +39 335 5685786

mediolan.kg.sekretariat@msz.gov.pl

www.mediolankg.polemb.net

Instytut Polski w Rzymie

Włochy, Rzym, Via Vittoria Colonna 1, 00193

Tel.: +390636000723; +390636001651 Faks: +390636000721

rzym.ip.sekretariat@msz.gov.pl

www.istitutopolacco.it

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bolonii

Włochy, Bolonia, Via Santo Stefano 63, 40125

Tel.: (00-3951) 22-89-09 Tel. dyżurny: (00-39) 320-1105-969 Faks: (00-3951) 659-33-62

consolatopolacco.bo@libero.it

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Genui

Włochy, Genua, Piazza Tommaseo 4/5, 16 129

Tel.: (00-3910) 310-62-75 Faks: (00-3910) 36-64-89

conpoloniage@gmail.com

Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Padwie

Włochy, Padwa, Via Temanza 1/A int. 26, 5134

Tel.: (00-3949) 61-33-58 Tel. dyżurny: (00-39) 347-443-7492

padova@consolatodipolonia.it

www.consolatodipolonia.it

Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Rzymie

Włochy, Rzym, Via di San Valentino 12, 00197

Tel.: +39 06 362 04 300 Tel. dyżurny: +39 335 59 95 212

Faks: +39 06 806 93 217 Faks: +39 06 362 04 322

konsul@infopolonia.it

www.rzym.polemb.net

8. WYBRANE ADRESY PORTALI INTERNETOWYCH

www.mpips.gov.pl - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

www.psz.praca.gov.pl - publiczne służby zatrudnienia

www.kraz.praca.gov.pl - rejestr agencji zatrudnienia

www.mpips.gov.pl – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

www.eures.europa.eu - Europejski Portal Mobilności Zawodowej (portal EURES)

www.eures.praca.gov.pl - polska strona internetowa EURES

www.powroty.gov.pl - portal przeznaczony dla Polaków planujących powrót do kraju

www.ohp.pl - Ochotnicze Hufce Pracy

www.msz.gov.pl - Ministerstwo Spraw Zagranicznych

www.pip.gov.pl - Państwowa Inspekcja Pracy

www.nfz.gov.pl - Narodowy Fundusz Zdrowia

www.strada.org.pl - Fundacja przeciw Handlowi Kobietami „La Strada”